



Industrie du Futur ET nouvelles méthodes organisationnelles

Mathieu ROLLET & Mireille HAHNSCHUTZ

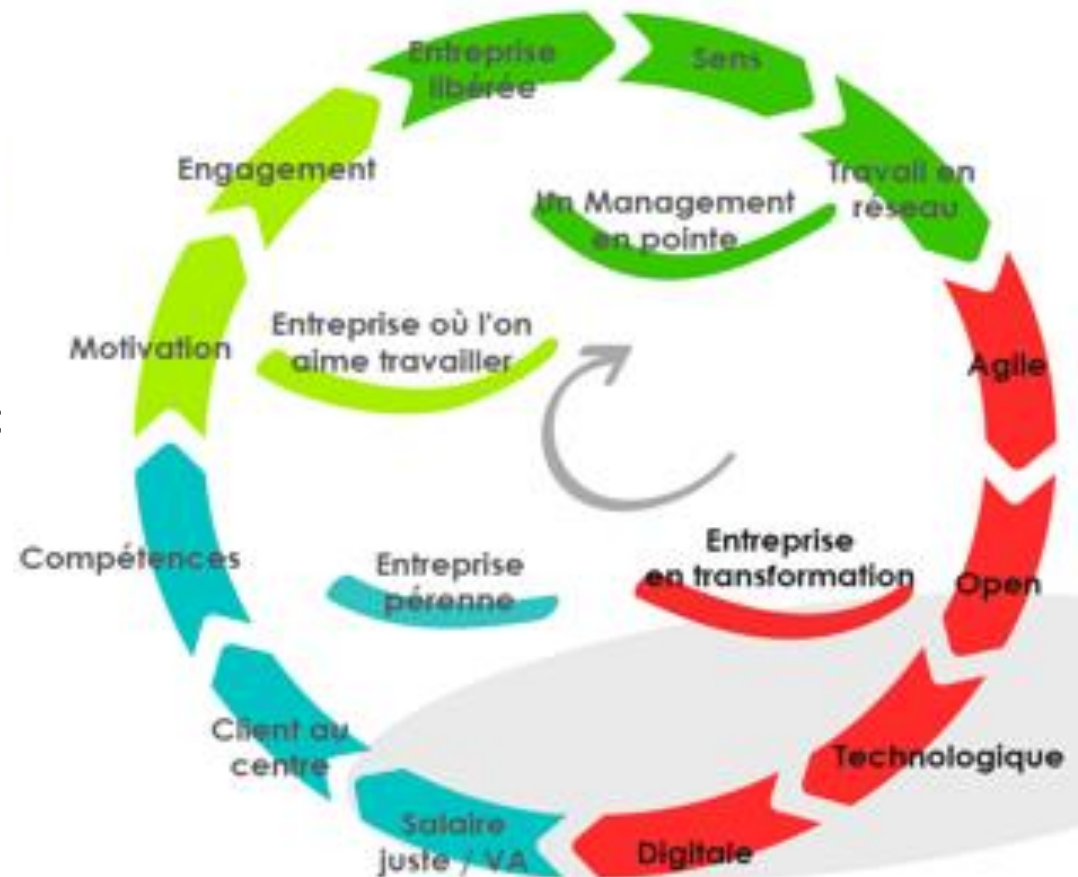
Communauté du facteur humain 4.0



Facteur Humain IDF: nouveaux modèles d'organisation et de management

Les clés de la performance

- Espace vivant d'expérimentations
- Un réseau d'échanges, de co-développement ouvert et inspirant
- L'homme comme levier de compétitivité





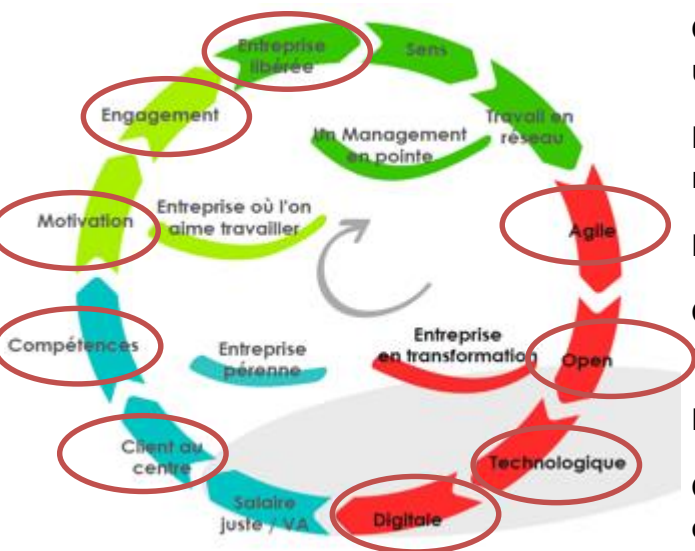
Naissance d'une communauté de pratiques





Thèmes sur lesquels N. Schlumberger travaille :

Actions en cours sur les thématiques de l'Usine du Futur.



L'agilité : Simplification de l'offre + standardisation + Lean Manufacturing + simplification des flux + Pôle Contrôle unique + plan de modernisation des ateliers + nouvelles machines + plans de réduction de coût + Projet Flux + polyvalence + modulation + élargissement des compétences

Open Innovation : travail avec CEA (new Texgate) + Projet CF (ITV) + start-up big data (CPC Analytics)

Brique technologique : développement nouvelles machines, nouvelles matières...

Digital : digitalisation des postes de travail, big data

Client au centre : indicateurs orientés client au Montage, renforcement équipe de monteurs extérieurs

Entreprise pérenne : triple certification QSE (Qualité-Santé-Environnement)

Compétences : textile, maîtrise système SAP, achats, fabrication, installation chez le client

Motivation : amélioration de l'ambiance de travail

Engagement : travail transversal, mode projet, volonté de développer la subsidiarité, « gratuité ».